

CoSB-Assessment und PotenzialBeurteilung

Mitarbeiterpotenziale erkennen und entwickeln



Mit unseren **PoBe**-Modulen zu einer professionellen Potenzialanalyse und Mitarbeiterförderung.

Ihre Ansprechpartner:

Walter Flessati
und
Barbara Maria Buzzi

Ihre Anforderung

Sie möchten in Ihrem Unternehmen ein professionelles Verfahren als Entscheidungshilfe für die Selektion und/oder Förderung von Mitarbeitenden mit anspruchsvollen Aufgaben, Fachspezialisten und Vorgesetzten einsetzen. Unsere PoBe-Module ermöglichen einen differenzierten, abgestuften Einsatz von Diagnostik-Instrumenten je nach Aufgabenstellung.

PoBe-Module CoSB AG

Die CoSB-PoBe-Module verstehen sich als Unterstützung im Selektions- oder Förderungsprozess von Personen mit verantwortungsvollen Aufgaben als Spezialistin/Spezialist oder angehende Führungsperson.

In dieser Broschüre ist unser Standardangebot beschrieben, welches bei Bedarf kundenspezifisch angepasst werden kann.

Die verwendeten Instrumente haben sich in der langjährigen Assessmentpraxis und Potenzialbeurteilung bewährt, stellen aber nur eine Auswahl aus ca. 30 möglichen Instrumenten dar. Oft wird ein Austausch und Anpassung vorgenommen, um der Einzigartigkeit der Situation zu entsprechen.

Die Objektivität und minimale Fehlerwahrscheinlichkeit der Potenzialbeurteilung sind aus folgenden Gründen gegeben:

- Solide Kenntnisse der Psychologie (state-of-the-art of psychology)
- Anwendung anerkannter Tests (hohe Validität und Fiabilität)
- Benutzung einer synergetischen Mosaikmethode, inklusiver Verwendung von projektiv-diagnostischen Instrumenten

Ihr Unternehmen möchte eine Eignungsabklärung und/oder Potenzialabklärung – je nach Variante – in Bezug auf

- **Persönliche Kompetenz**
Auftritt, Kommunikationsverhalten
- **Soziale Kompetenz**
Team- und Kundenorientierung, Konfliktfähigkeit, Problemlösungsverhalten, Durchsetzungsvermögen
- **Führungskompetenz**
Lenkungsanspruch und -vermögen, Motivationsfähigkeit, Durchsetzungsvermögen, Intellektuelle Fähigkeiten
- **Unternehmerische Kompetenz**
Leistungswille/Initiative, Organisationsfähigkeit, Strategisches Denken

Für diese Aufgabenstellungen sind unsere 4 CoSB-PoBe-Module optimal ausgearbeitet und aufeinander abgestimmt. Auf den Folgeseiten informieren wir Sie genauer darüber.

Walter Flessati und Barbara Maria Buzzi

Modul
CoSB-PoBe light

Ausgangssituation	Die kandidierende Person wurde bereits interviewt
Bedarf	Es bestehen offene Fragen und /oder der Wunsch nach einer Fremdbeurteilung durch firmenunabhängige Dritte, um möglichst neutrale Resultate zu erhalten und um Zielkonflikte auszuschalten
Inhalt / Methoden	Halbstrukturiertes Verhaltensinterview u.a. mittels Situationsdreieck
Bericht	Bericht in Stichworten von ca. einer A4-Seite zur Beantwortung der gestellten Fragen
Durchführungsdauer	1,5 h
Bearbeitungsdauer	3,5 h
Preis in CHF, exkl. MwSt	555.00
Frist zwischen Anfrage und Berichterhalt	Ca. 7 Tage



Modul**CoSB-PoBe Basic**

Ausgangssituation	Die kandidierende Person wurde bereits interviewt
Bedarf	Es bestehen offene Fragen und /oder der Wunsch nach einer Fremdbeurteilung durch firmenunabhängige Dritte, um möglichst neutrale Resultate zu erhalten und um Zielkonflikte auszuschalten Die Übereinstimmung, bzw. Abweichungen zwischen Eigen- und Fremdbild soll aufgezeigt werden, um Klarheit zu erhalten in Bezug auf die zu entwickelnden Punkte
Inhalt / Methoden	Halbstrukturiertes Verhaltensinterview u.a. nach Situationsdreieck Verwendung von projektiv-diagnostischen Verfahren, um Aussagen, die verbal nicht klar formuliert werden, sichtbar zu machen Persönlichkeitsfragebogen betreffend bewusster Präferenzen und Eigeneinschätzung , die dann mit der Wahrnehmung des Expertenteams abgeglichen werden, um vorhandenes Potenzial entwickeln zu können
Bericht	Bericht in Stichworten von ca. drei A4-Seiten zur Beantwortung der gestellten Fragen und zur persönlichen sowie zur sozialen Kompetenz
Durchführungsdauer	2,5 h
Bearbeitungsdauer	11,5 h
Preis	1'695.00
Frist zwischen Anfrage und Berichterhalt	Ca. 10 Tage



Modul**CoSB-PoBe Medium**

Ausgangssituation	Die kandidierende Person wurde bereits interviewt
Bedarf	Es bestehen offene Fragen und /oder der Wunsch nach einer Fremdbeurteilung durch firmenunabhängige Dritte, um möglichst neutrale Resultate zu erhalten und, um Zielkonflikte auszuschalten Die Übereinstimmung, bzw. Abweichung zwischen Eigen- und Fremdbild soll aufgezeigt werden, um Klarheit zu erhalten in Bezug auf die zu entwickelnden Punkte Verlangt werden zudem Aussagen zum analytisches Denken, zur Leistungsfähigkeit und zur Präsentationsfähigkeit, sowie zur Führungsfähigkeit
Inhalt / Methoden	Halbstrukturiertes Verhaltensinterview u.a. nach Situationsdreieck Präsentation zu einer Analyse, zur Strukturierung und zur Prioritätensetzung von betriebswirtschaftlichen Aspekten Verwendung von projektiv-diagnostischen Verfahren, um Aussagen, die verbal nicht klar formuliert werden, sichtbar zu machen Persönlichkeitsfragebogen betreffend bewusster Präferenzen und Eigeneinschätzung , die dann mit der Wahrnehmung des Expertenteams abgeglichen werden, um vorhandenes Potenzial entwickeln zu können Sprachfreier Intelligenztest zum analytischen Denken Leistungstest zu anhaltender Konzentration bei geistiger Tempoarbeit
Bericht	Bericht in Stichworten von ca. fünf A4-Seiten zur Beantwortung der gestellten Fragen, inkl. qualifizierte Aussagen zur persönlichen und sozialen Kompetenz und zu den Führungsfähigkeiten
Durchführungsdauer	4,5 h
Bearbeitungsdauer	17,5 h
Preis	2'500.00
Frist zwischen Anfrage und Berichterhalt	Ca. 12 Tage



Modul
CoSB-PoBe-Premium

Ausgangssituation	Die kandidierende Person wurde bereits interviewt
Bedarf	<p>Es bestehen offene Fragen und /oder der Wunsch nach einer Fremdbeurteilung durch firmenunabhängige Dritte, um möglichst neutrale Resultate zu erhalten und, um Zielkonflikte auszuschalten</p> <p>Die Übereinstimmung, bzw. Abweichungen zwischen Eigen- und Fremdbild soll aufgezeigt werden, um Klarheit zu erhalten in Bezug auf die zu entwickelnden Punkte</p> <p>Verlangt sind Aussagen zum analytischen Denken, zur Leistungsfähigkeit, zur Präsentationsfähigkeit, sowie zu den Personenführungsfähigkeiten</p> <p>Der Grad des eigenständigen Handelns und die unternehmerischen Fähigkeiten werden abgeklärt, inkl. dem Arbeitsverhalten unter Belastung/Stress</p>
Inhalt / Methoden	<p>Halbstrukturiertes Verhaltensinterview u.a. nach Situationsdreieck</p> <p>Präsentation zu einer Analyse zur Strukturierung und zur Prioritätensetzung von betriebswirtschaftlichen Aspekten</p> <p>Verwendung von projektiv-diagnostischen Verfahren, um Aussagen, die verbal nicht klar formuliert werden, sichtbar zu machen</p> <p>Persönlichkeitsfragebogen betreffend bewusster Präferenzen und Eigeneinschätzung, die dann mit der Wahrnehmung des Expertenteams abgeglichen werden, um vorhandenes Potenzial weiter zu entwickeln</p> <p>Sprachfreier Intelligenztest zum analytischen Denken</p> <p>Leistungstest zu anhaltender Konzentration bei geistiger Tempoarbeit</p> <p>Persönlichkeitsprofil zu den Big-Five-Dimensionen</p> <p>Test zum Strukturierungs- und Organisationsvermögen in der Führung</p> <p>Test zur praktischen Alltagsintelligenz und Umgang mit Stresssituationen</p>
Bericht	Bericht in Stichworten von ca. acht A4-Seiten zur Beantwortung der gestellten Fragen, inkl. der persönlichen sowie der sozialen Kompetenz, der Führungskompetenz und der unternehmerischen Kompetenz
Durchführungsdauer	8 h
Bearbeitungsdauer	48 h
Preis	6'840.00
Frist zwischen Anfrage und Berichterhalt	Ca. 14 Tage

Alle Preise in CHF und inklusiver Nachbesprechung mit der kandidierenden Person und dem Auftraggeber

Im August 2010