

2-TAGES - PREMIUMSEMINAR

Personaldiagnostik in Organisationen

Mitarbeitende professionell gewinnen, auswählen, einführen und einsetzen



Durchführung

21./22. April 2010 in Luzern

Grand Hotel Europe
 www.europe-luzern.ch
 von 09.00 bis 17.00 Uhr

25./26. August 2010 in Uster

Coop Bildungszentrum Luzern
 www.coopbildungszentrum.ch
 von 09.00 bis 17.00 Uhr

Zum Seminar

Bei der Suche und Auswahl sowie auch bei der Personalentwicklung haben Fehlentscheidungen tief greifende Konsequenzen, sowohl in menschlicher wie auch in wirtschaftlicher Hinsicht. Es ist wichtig, die Personalauswahl und weitere darauf aufbauende Personalentscheidungen als einen systematischen und transparenten Prozess zu gestalten. Nach der Phase der internen und externen Personalsuche kommt die Phase der Personalbeurteilung anhand verschiedener Instrumente und Methoden der Personal- und Persönlichkeitsdiagnostik. Die Beurteilung von Personen ist ein anspruchsvoller Prozess, der professionell und methodisch fundiert gestaltet werden muss.

Wichtige Schritte im Auswahlprozess bilden die Arbeitsvertragsgestaltung (rechtlicher und psychologischer Vertrag), die Einführung von neuen Mitarbeitenden und die Selektionskontrolle zur Prüfung der Qualität und Zuverlässigkeit des Selektionsverfahrens.

Ferner stehen – neben dem klassischen und sinnvollen Vorstellungsgespräch – eine grosse Zahl verschiedener Test und Persönlichkeitsbeurteilungsverfahren zur Diskussion.

Zum Inhalt

- Die erfolgsentscheidenden Punkte und Phasen im Personalsuch- und beurteilungsprozess
- Die häufigsten Praxisfragen zum Beurteilungsprozess: Wer ist wann und wie beteiligt? Wer wird wann und wie informiert, einbezogen? Welche Methoden sind nützlich und realistisch?
- Wichtige Instrumente der Personalbeurteilung/Personaldiagnostik, Möglichkeiten/Grenzen
- Interviewtechnik im Vorstellungsgespräch
- Intuition oder Methodik in der Personalselektion: Wie gehen Methodik und Intuition Hand?
- Erfolgskontrolle: Probezeit – Nach der Probezeit – Nach der Einarbeitung
- Beurteilung auf Augenhöhe: Der partnerschaftliche Ansatz in der Auswahl; die Bedeutung des psychologischen Arbeitsvertrages für die Unternehmung und für die Mitarbeitenden.
- Personalrisiko-Management: Besonders anspruchsvolle Zielgruppen in der Unternehmung.

Teilnehmerzahl

maximal 14 Personen

Teilnehmerkreis

- Führungskräfte aller Stufen
- Personalverantwortliche, Projektleitende und Fachkader, die Menschen in Führungs- und Veränderungsprozessen auswählen, befähigen und entwickeln wollen.

Investition

CHF 1'190.—

inklusive:

- Getränke, Mittagessen
- Pausenverpflegung
- Seminarunterlagen
- Zertifikat

Ihr Nutzen

- Sie reflektieren die eigene Praxisarbeit und können diese weiter entwickeln.
- Sie lernen die Kriterien professioneller Personaldiagnostik kennen: Jenseits des Bauchgefühls.
- Diagnostische Methoden im Überblick: Worauf kommt es heute an? Welche Instrumente haben welche Vorteile, Möglichkeiten und Grenzen?
- Grundlagen der Anforderungsanalyse bei einer Stellenbesetzung
- Bewerbungsunterlagen analysieren und die richtigen Fragen stellen.
- Einstellungsinterviews & Qualitätsgrundsätze in der Gesprächsvorbereitung, Gesprächsdurchführung und Gesprächsauswertung.
- Bearbeitung und Klärung von Personalentscheidungen aus der eigenen Praxis.

Seminarleitung

Rolf E. Gubser, dipl. Psychologe FA, dipl. Personalleiter SIB, www.gubserpersonal.ch



Rolf E. Gubser verfügt über breite Erfahrung in der Betreuung von Führungskräften aus der Wirtschaft, Verwaltung, Politik und NPO-Organisationen. Seine langjährige Führungserfahrung in Unternehmungen und Organisation aus der Wirtschaft sowie in sozialen Organisationen bilden den praktischen Hintergrund für seine erfolgreiche Arbeit als Dozent, Trainer, Coach und Berater.

Rolf E. Gubser ist seit 1. September 2009 Partner bei CoSB AG.

Fax-Nummer für Anmeldung 044 940 30 03
 Telefonische Anmeldung 044 940 30 00

Anmeldung per E-Mail: office@cosb.ch
 Anmeldung elektronisch: www.cosb.ch

Melden Sie sich jetzt an und sichern Sie sich Ihren Platz. Die Teilnehmerzahl ist beschränkt!

Anmeldung zum Seminar: Personaldiagnostik in Organisationen	
<input type="checkbox"/> 21./22. April 2010 in Luzern , Grand Hotel Europe, 09.00 bis 17.00 Uhr <input type="checkbox"/> 25./26. August 2010 in Uster , Seminarraum CoSB AG, 09.00 bis 17.00 Uhr	
Preis: CHF 1'190.—	
<input type="checkbox"/> Frau <input type="checkbox"/> Herr	
Name:	Vorname:
Funktion:	Firma:
Strasse, Nr.:	PLZ, Ort:
Telefon:	E-Mail:
Datum:	Unterschrift:
Rechnungsadresse (falls anderslautend als obige Adresse):	Weitere Teilnehmer:
<input checked="" type="checkbox"/> Ja, ich habe die Teilnahmebedingungen gelesen und akzeptiert. Teilnahmebedingungen: Die maximale Teilnehmerzahl beträgt 14 Personen. Die Anmeldungen werden in der Reihenfolge des Eingangs berücksichtigt und sind verbindlich. Abmeldungen sind bis 5 Wochen vor Seminarbeginn kostenlos. Bei späterer Abmeldung oder bei Nichterscheinen wird die gesamte Teilnehmergebühr verrechnet. Das Melden einer Ersatzperson ist ohne zusätzliche Kostenfolgen jederzeit möglich.	

CoSB AG – es gibt immer eine Lösung mehr.

Dienstleistungen in Coaching, Durchführung von Seminaren, Beratung

- Organisationsentwicklung, Personalmanagement, Führungscoaching, Marketing & Verkauf
- Öffentliche Seminare, Lehrgänge, Inhouse-Seminare, CoSB-Bildungsakademie
- Verwaltungsmanagement, Personalmanagement, Politische Kommunikation, Prozessoptimierung